



Advancing the care of
patients with thrombosis

CHARTRE ENVIRONNEMENT, SANTE et SECURITE

Le site de LEO Pharma Vernouillet s'engage au plus haut niveau à produire des spécialités pharmaceutiques sûres et efficaces pour les patients.

A cet effet, nous assurons **un environnement de travail sûr et sain** pour, et avec, l'ensemble des personnes intervenant sur le site, dans le respect de nos obligations de conformité.

De la même façon, nous entendons être responsables de la **juste utilisation des ressources mises à notre disposition**, à la hauteur de l'impact de nos activités sur notre environnement.

Dans le cadre de la gestion du cycle de vie de nos produits, nous mettons en œuvre et nous maintenons un **système de management intégré de la santé, la sécurité au travail et l'environnement** pour :

- **Eliminer les dangers et réduire tout risque** d'accident, ou d'atteinte à la santé physique et mentale de nos collaborateurs et intervenants extérieurs. **Leur participation et leur consultation** constituent un soutien fort à la prévention des risques.)
- **Protéger au mieux l'environnement**, maîtriser efficacement notre **performance énergétique**, nos rejets et nos déchets, et prévenir toute nuisance environnementale

NOS ENGAGEMENTS EHS

Conformément au code de conduite LEO et aux politiques globales EHS, **nous nous engageons à promouvoir la culture EHS et à donner les moyens** afin de :

- Identifier, analyser et évaluer **l'impact des risques et des opportunités** associés à nos processus
- Déployer des **actions correctives, préventives et de progrès** en utilisant les outils d'amélioration continue de nos performances
- **Informé, former** chaque collaborateur afin qu'il agisse en matière de prévention des risques d'accident, d'atteinte à la santé, et de dommage aux biens et à l'environnement
- **Travailler** prioritairement sur les **comportements**, pour viser le « Zéro accident », en mettant en œuvre des **process confirmation EHS** et en nous appuyant sur **les 10 bonnes attitudes**
- **Améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail** afin de prévenir entre autres les risques psychosociaux
- **Maîtriser les consommations de ressources naturelles ou d'énergie, et les quantités de nos rejets** en lien avec nos volumes produits
- Impliquer **les sous-traitants et les fournisseurs** dans notre démarche de progrès
- **Revoir périodiquement notre stratégie EHS** afin d'intégrer les modifications de contexte

Vernouillet, le 04 juin 2019

L'équipe de Direction

François HOUBART

Emmanuelle NICOLAS

Denis AMIOT

Marie BRASSIER

Virginie RIPOCHE

Fabienne ROUARCH-COUSIN

David SAUVAGET

Amélie LEVACHER

Martine PITOU

Stéphanie VILLATTE